

Stockholm Brommaplan Rotaryklubb

Action plan

Rotaryåret 2023-2024

Lägg gärna här in en bild som representerar klubbens verksamhet



**CREATE HOPE
in the WORLD**

Therese Sjöstedt
President 2023 2024
Rotaryklubben Stockholm Brommaplan
är ansvarig för framtagande av denna verksamhetsplan datum ååmmdd



Inledning

Rotaryklubben Brommaplan	Stockholm	Klubbnamn i charterbrevet
Antalet medlemmar (22-12-31) varav 32 % män % kvinnor	34 st 68 % 32 %	
Mötesnärvaro (i genomsnitt 2022)	55 %	
Antalet närvarobefriade medlemmar	0 st	
Antalet nya medlemmar (sedan 1 juli 2022)	1 st	
Charterår	1997-03-27	

<p>Övergripande beskrivning av klubbens historia och framgångar</p>	<p>Klubb 50263 - Distrikt 2350 - Charternummer Klubben bildades 25 april 1997 och tillhör distrikt 2350. Initiativtagare var Mats Brunstedt, Bengt Fahlstedt och Curt Magnusson.</p> <p>Den nya klubben skulle vara en modern och nytänkande Rotaryklubb med lika tillträde för män och kvinnor, självklart opolitisk och ej religiös. Det bestämdes att det skulle vara en frukostklubb med placering vid Brommaplan med dess fina kommunikationer.</p> <p>1999 var klubben med och chartrade en ny Rotaryklubb i Lettland, i staden Valka.</p> <p>Idag är programverksamheten i första hand det som lockar medlemmar och gäster. Efter pandemin har flera nya projekt och kommittéer startats, bl.a. kring diabetes i samarbete med Barndiabetesfonden, den ideella föreningen 17000 samt ett klimatprojekt i samarbete med distrikt 2650 och andra klubbar inom distrikt.</p> <p>Från 2023 har vi ökat medlemsavgiften för att förbättra vår ekonomi.</p>
---------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2 Action plan

Beskriv klubbens mål och aktiviteter inom ramens för Rotarys 4 prioriterade områden. Se de punkter som RIP Gordon McInally och TRF Barry Rassin har tagit fram – se sid 8.

<p>1. Increase our impact – öka vår påverkan</p>	<p>Utifrån Rotarys värdegrund vill klubben fortsätta utveckla ett engagemang och sprida kunskap via klubbens projekt och kommittéer. I nuläget är dessa Polio+, Barndiabetesprojektet, Klimatprojektet, den ideella föreningen 17000 samt mentorskap inom ramen för Nyföretagarcentrum.</p>
--------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>2. Expand our reach - nå fler med vårt budskap</p>	<p>Genom god programverksamhet och intressanta föreläsningar vill klubben öka sin kunskap, skapa nätverk samt sprida kunskap om Rotarys verksamhet och syfte.</p>
<p>3. Enhance participant engagement – öka medlemsvärdet och engagemanget</p>	<p>Genom Medlemskommitténs både kort- och långsiktiga arbete vill klubben skapa en god stämning, ett positivt mervärde. Genom sociala medier (exempelvis yrkesnätverket LinkedIn) vill klubben få intresserade och intressanta gäster på fredagsmöten i syfte att på sikt öka medlemskapet. Klubben uppmuntrar sina medlemmar att inom sina egna nätverk aktivt söka efter presumtiva medlemmar.</p>
<p>4. Increase our ability to adapt- öka vår anpassningsförmåga</p>	<p>Klubben arbetar aktivt för att förenkla och förnya den interna administrationen för att kunna behålla fokus på verksamheten. Detta inbegriper styrelsens arbetsformer, intern kommunikation och uppdaterade stadgar. Klubben utvärderar återkommande sina mötesformer för att anpassa sig till olika generationers behov.</p>

Our commitment to DEI aligns with our Action Plan and our strategic priorities.

- ▶ **To increase your impact through DEI, you could:**
 - Develop a DEI strategy for your club and emphasize the importance of meaningful service projects to that strategy.
 - Conduct a community assessment to determine which DEI issues are top concerns in your area.
- ▶ **To expand your reach through DEI, you could:**
 - Engage with service clubs and other organizations in your community and learn about their DEI strategies.
 - Identify real or perceived barriers to joining your club and find ways to eliminate them.
- ▶ **To enhance participant engagement through DEI, you could:**
 - Build connections with all Rotary participants and invite them to offer their ideas and observations.
 - Hold innovation forums and brainstorming sessions with members and participants to gather ideas on DEI in your community.
- ▶ **To increase your ability to adapt through DEI, you could:**
 - Review club roles and processes and look for ways to make them more equitable and more inclusive.
 - Establish a continuity plan so that your DEI efforts will be more cohesive.



Exempel på aktiviteter och mål för Action plan

- Hur bidrar vi till PolioPlus och hur uppmärksammar vi World Polio Day 24 okt?
- Hur bidrar vi till Årliga Fonden?
- Vilka aktiviteter/projekt planerar vi?
- Vilka av våra sju fokusområden kommer vi att prioritera?

2. Expand our reach – Öka vår räckvidd

- Var och hur hittar vi potentiella medlemmar som har Rotarys värderingar?
- Vilka andra kan vi samarbeta med?
- Kan vi nå ut på andra sätt? Till fler?
- Hur kan vi särskilt nå ut till ungdomar och deras familjer?

3. Enhance participant engagement – Öka vårt engagemang •

Hur får vi in D E I i

det vi gör?

Hur engagerar vi våra medlemmar?

Hur kan vi erbjuda personlig och professionell utveckling?

På vilka sätt kan vi bidra till ökad psykisk hälsa?

4. Increase our ability to adapt- öka vår anpassningsförmåga

- Vilka mötesformer vill vi testa?
- Vilka medlemsformer vill vi testa?
- Hur använder vi våra verktyg inom utveckling och utbildning på bästa sätt?
- Hur ökar vi flexibiliteten i våra rutiner, regler och stadgar?

3 Fokusområden 2023-2024 i klubben

<p>Samhällstjänst & TRF Beskriv översiktligt vilka "Doing good" projekt klubben kommer att arbeta med Beskriv hur klubben kommer att stödja TRF</p>	
<p>DEI Beskriv översiktligt hur klubben kommer att arbeta med DEI</p>	<p>I nära samarbete med den ideella föreningen 17000 vill klubben arbeta för att öka förståelsen mellan människor och synsätt för att därigenom stärka mångfald, rättvisa och inkludering.</p>
<p>Klubbttjänst Beskriv hur ni kommer att ha era mötesformer, externa aktiviteter, event och roliga kalas</p>	<p>Klubben kommer att fortsätta ha frukostmöten på fredagar 07.15 – 08.30 samt under sommarmånaderna återkommande luncher. Gemensamt teaterbesök och andra samlingar av festlig karaktär utanför ordinarie mötesverksamhet kommer att genomföras under året i syfte att öka den sociala faktorn.</p>
<p>Yrkestjänst Beskriv hur klubben kommer att jobba som yrkesnätverk, och med mentorskap</p>	<p>Klubben kommer att fortsätta erbjuda mentorskap inom ramen för Nyföretagarcentrums verksamhet. Under nuvarande verksamhetsår finns två frivilliga mentorer.</p>
<p>Kommunikation Beskriv hur, vad och till vem klubben kommer att kommunicera</p>	<p>Inför ordinarie mötesverksamhet skickas ett e-brev till samtliga medlemmar samt läggs ut på klubbens hemsida. På respektive fredagsmöten sker fortlöpande information om aktuella händelser inom Rotary och klubben.,</p>
<p>Mål Beskriv klubbens mål på 3-5 års sikt.</p>	<p>Öka medlemsantalet samt hålla kvar den självklara positionen som Sveriges, troligen, trevligaste Rotaryklubb. Arbeta för att något av klubbens projekt skall generera bidrag från (Årliga fonden) för vidare utveckling.</p>

4 Organisation

President Mailadress	Tessie Sjöstedt tessie@tessab.se
Sekreterare mailadress Vald år	Jan-Åke Persson Janake.persson@addexa.se 2nnn
Kassör mailadress Vald år	Magnus Ljungqvist Magnuslj66@gmail.com 2nnn
Besöksvärd mailadress Vald år	Per Silveby Per.silveby@outlook-com 2nnn
Ansvarig Yrkesnätverk mailadress Vald år	Kjell Jönsson Ikaros44@live.se 2nnn
Ansvarig Samhällstjänst mailadress Vald år	Mats Larsson Mats.o.larsson@outlook.com 2nnn
Ansvarig Internationell tjänst mailadress Vald år	
Ansvarig Ungdomstjänst mailadress Vald år	
Ansvarig PR Info mailadress Vald år	Tessie Sjöstedt tessie@tessab.se 2nnn
Ansvarig TRF mailadress Vald år	Erik Thorén
Ansvarig D E I mailadress Vald år	Ewa-Maj Rasmusson Säter 2nnn

**Rotary Internationals Action Plan för 2023-2024 presenterad av
inkommande världspresident Gordon McNally samt
inkommande TRF-ordförande Barry Rassin:**

INCREASE OUR IMPACT – Öka vår påverkan

- Utrota polio och lyfta fram Rotarys roll.
- Öka det totala antalet klubbar och individuella Rotarymedlemmar som donerar till The Rotary Foundation, samtidigt som bidragen till den Årliga Fonden och PolioPlus ökar och Endowment Fund byggs upp till 2,025 miljarder USD år 2025.
- Möjliggöra och mäta effektiva klubb-, distrikts- och internationella program och projekt, särskilt inom Rotarys fokusområden.

EXPAND OUR REACH – Öka vår räckvidd

- Stärka befintliga och utveckla nya partnerskap för att lyfta Rotarys globala profil.
- Etablera och vårda nya, innovativa klubbar och kanaler för deltagarengagemang.
- Öka medvetenheten om och förståelsen för Rotary- och Rotarymedlemmar som People of Action.

ENHANCE PARTICIPANT ENGAGEMENT – Öka vårt engagemang

- Förbättra verktygen för medlemmarnas engagemang genom personlig tillväxt, ledarskapsutveckling, service och nätverksmöjligheter.
- Minska antalet nya medlemmar som lämnar Rotary sitt första år av medlemskap.
- Öka samarbetet mellan Rotarianer och mellan Rotary- och Rotaractklubbarna.
- Ytterligare öka Rotarys engagemang för D E I – ”mångfald, rättvisa och inkludering” inom våra klubbar, vårt ledarskap och inom hela Rotarys familj.

INCREASE OUR ABILITY TO ADAPT – Öka vår anpassningsförmåga

- Granska Rotarys program och erbjudanden för att säkerställa relevans och effektivitet.
- Stödja och uppmuntra användningen av virtuell anslutning för att optimera personliga möten, utbildningar, insamlingar och serviceprojekt.
- Fortsätta att se över Rotarys tjänsteleverans och volontärledarstruktur för att förbättra effektivitet och ansvar.